

TECNÓLOGO SPEED UNIMAIS EM GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS

SOBRE O CURSO

Objetivos: O curso de Gestão de Recursos Humanos prepara os alunos para trabalhar no departamento de Recursos Humanos de organizações públicas e privadas. Eles aprendem a atuar de forma estratégica na gestão de pessoas para o desenvolvimento dos colaboradores e das empresas, a orientar os colaboradores de uma empresa a obterem resultados de forma ética de acordo com os comandos dados pelo gestor, a prestação de serviços de recrutamento e seleção e o trabalho de “pesquisas de clima”. Os alunos ainda aprendem a realizar avaliações de desempenho para organizações públicas e privadas. O profissional formado em um curso de gestão de recursos humanos está inserido no mercado de trabalho em corporações de médio e grande portes, e são os profissionais que ficam responsáveis pela administração das áreas de captação de pessoas, treinamento do corpo colaborativo contratado, por traçar o plano de cargos, salário e carreiras, bem como as funções do departamento o pessoal da empresa em questão.

Público Alvo: Recém-formados no ensino médio e outros interessados em fazer um curso de graduação.

Metodologia: Curso EAD. A participação é acompanhada por tutores qualificados (pós-graduados, mestres e doutores) aptos a sanar as dúvidas dos alunos. Todos os materiais didáticos serão disponibilizados por meio de uma plataforma multidisciplinar de ensino. Por lá o aluno tem acesso a livros, videoaulas e atividades.

Formação SPEED: 12 meses (1780 Horas)

Grade curricular

| 1º Semestre | Carga horária |
|---|---------------|
| FUNDAMENTOS DA ADMINISTRAÇÃO | 80 h |
| FUNDAMENTOS DA CONTABILIDADE | 80 h |
| FUNDAMENTOS DE RECURSOS HUMANOS | 80 h |
| GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS | 80 h |
| LIBRAS – LÍNGUA BRASILEIRA DE SINAIS | 80 h |
| TECNOLOGIA E SOCIEDADE | 80 h |
| ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAS | 80 h |
| ASPECTOS LEGAIS EM RECURSOS HUMANOS | 80 h |
| CÁLCULOS TRABALHISTAS | 80 h |
| GESTÃO DE SEGURANÇA DO TRABALHO E SAÚDE OCUPACIONAL | 80 h |
| SUSTENTABILIDADE E RESPONSABILIDADE SOCIAL | 80 h |

| 2º Semestre | Carga horária |
|--|----------------------|
| CULTURA E CLIMA ORGANIZACIONAL | 80 h |
| EDUCAÇÃO CORPORATIVA | 80 h |
| GESTÃO POR COMPETÊNCIA | 80 h |
| NEGOCIAÇÃO SINDICAL | 80 h |
| RECRUTAMENTO, SELEÇÃO E DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL | 80 h |
| ATIVIDADE COMPLEMENTAR EM GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS | 100 h |
| COMPORTAMENTO NAS ORGANIZAÇÕES | 80 h |
| ESTATÍSTICA APLICADA | 80 h |
| LÓGICA E INTERPRETAÇÃO DE DADOS | 80 h |
| SISTEMAS DE INFORMAÇÕES APLICADOS Á RECURSOS HUMANOS | 80 h |
| SISTEMA DE REMUNERAÇÃO E RECONHECIMENTO | 80 h |